

Conselleria de Sanitat Universal i Salut Pública

DECRET 69/2018, de 25 de maig, del Consell, pel qual es regulen els permisos per al personal gestionat per la conselleria competent en matèria de sanitat per la participació en projectes de cooperació al desenvolupament sostenible o en accions humanitàries internacionals. [2018/5516]

ÍNDEX

Preàmbul
Article 1. Objecte
Article 2. Àmbit d'aplicació
Article 3. Modalitats de participació
Article 4. Duració dels permisos
Article 5. Requisits per a la concessió
Article 6. Autorització
Article 7. Tramitació
Article 8. Retribucions
Article 9. Efectes
Article 10. Acreditació de l'activitat
Article 11. Compatibilitat
Article 12. Serveis especials
Disposició addicional única. Import màxim
Disposició derogatòria única. Derogació
Disposició final única. Entrada en vigor

PREÀMBUL

La cada vegada major implicació de la societat civil en accions voluntàries de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals, fa necessari que des de les administracions públiques s'arbitren vies que permeten que el personal al seu servei col·labore en aquests àmbits.

Aquests mecanismes, juntament amb la retribució parcial dels seus recursos humans quan participen en accions de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals, formen part del necessari i efectiu compromís solidari de les administracions públiques amb aquestes activitats i els seus objectius.

La Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de voluntariat, preveu que l'Administració afavorirà que el personal empleat públic adapte o reduïca la seua jornada laboral per a l'execució d'activitats de voluntariat. Concretament, la disposició addicional tercera arreplega el règim de la participació de personal del Sistema Nacional de Salut en emergències humanitàries, i estén la seua aplicació a la resta de professionals al servei d'institucions sanitàries el règim de vinculació dels quals siga tant el laboral com el funcionarial, sota els principis de simplificació i agilització dels procediments administratius necessaris.

Alhora, la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del Personal Estatutari dels Serveis de Salut, estableix en l'article 61.4 que les comunitats autònomes podran concedir permisos no retribuïts o amb retribució parcial per a participar en programes acreditats de cooperació internacional, i la nostra Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, si bé sota la rúbrica de les llicències retribuïdes, també ho preveu.

Així mateix l'article 64.2 de l'esmentat Estatut Marc contempla la situació de serveis especials per al personal que siga autoritzat per l'administració pública a participar per període superior a sis mesos per a prestar serveis o col·laborar amb organitzacions no governamentals que desenvolupen programes de cooperació o per a complir missions en programes de cooperació nacional o internacional. Una regulació semblant es conté en l'article 87.1.b del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, de la qual cosa es fa ressò el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, pel qual s'estableix l'estatut dels cooperants.

En l'àmbit autonòmic la regulació del règim de permisos per a la participació del personal estatutari en programes de cooperació sanitària era l'article 18.1.2 del Decret 137/2003, regulador de les condicions

Conselleria de Sanidad Universal y Salud Pública

DECRETO 69/2018, de 25 de mayo, del Consell, por el que se regulan los permisos para el personal gestionado por la conselleria competente en materia de sanidad por la participación en proyectos de cooperación al desarrollo sostenible o en acciones humanitarias internacionales. [2018/5516]

ÍNDICE

Preámbulo
Artículo 1. Objeto
Artículo 2. Ámbito de aplicación
Artículo 3. Modalidades de participación
Artículo 4. Duración de los permisos
Artículo 5. Requisitos para la concesión
Artículo 6. Autorización
Artículo 7. Tramitación
Artículo 8. Retribuciones
Artículo 9. Efectos
Artículo 10. Acreditación de la actividad
Artículo 11. Compatibilidad
Artículo 12. Servicios especiales
Disposición adicional única. Importe máximo
Disposición derogatoria única. Derogación
Disposición final única. Entrada en vigor

PREÁMBULO

La cada vez mayor implicación de la sociedad civil en acciones voluntarias de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales, hace necesario que desde las administraciones públicas se arbitren cauces que permitan que el personal a su servicio colabore en estos ámbitos.

Estos mecanismos, junto a la retribución parcial de sus recursos humanos cuando participan en acciones de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales, forman parte del necesario y efectivo compromiso solidario de las administraciones públicas con estas actividades y sus objetivos.

La Ley 45/2015, de 14 de octubre, de voluntariado, contempla que la Administración favorecerá que el personal empleado público adapte o reduzca su jornada laboral para la ejecución de actividades de voluntariado. Su disposición adicional tercera recoge el régimen de la participación de personal del Sistema Nacional de Salud en emergencias humanitarias, y extiende su aplicación al resto de profesionales al servicio de instituciones sanitarias cuyo régimen de vinculación sea tanto el laboral como funcionarial, bajo los principios de simplificación y agilización de los procedimientos administrativos necesarios.

Por su parte, la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud, establece en su artículo 61.4 que las comunidades autónomas podrán conceder permisos no retribuidos o con retribución parcial para participar en programas acreditados de cooperación internacional, y nuestra Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, si bien bajo la rúbrica de las licencias retribuïdas, también lo prevé.

Asimismo el artículo 64.2 del citado Estatuto Marco contempla la situación de servicios especiales para el personal que sea autorizado por la administración pública a participar por periodo superior a seis meses para prestar servicios o colaborar con organizaciones no gubernamentales que desarrollen programas de cooperación o para cumplir misiones en programas de cooperación nacional o internacional. Una regulación semejante se contiene en el artículo 87.1.b del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de lo que se hace eco el Real decreto 519/2006, de 28 de abril por el que se establece el estatuto de los cooperantes.

En el ámbito autonómico la regulación del régimen de permisos para la participación del personal estatutario en programas de cooperación sanitaria venía siendo el artículo 18.1.2 del Decreto 137/2003,

de treball del personal sanitari, que remet a l'Acord del Consell de 19 d'agost de 1994 quant als requisits per a l'atorgament, règim que es troba superat per la legislació estatal esmentat.

En atenció de tot això convé establir una norma reglamentària que aclarisca i regule l'estat actual dels permisos i situacions del personal empleat públic en matèria de cooperació i voluntariat, específicament pels que estan sota la gestió de la conselleria competent en matèria de sanitat, on es troben una part important per volum i per la naturalesa de la seua funció, del personal susceptible de participar en aquest tipus d'accions solidàries.

Aquesta disposició està inclosa en el Pla normatiu de l'Administració de la Generalitat per a 2018.

Aquest decret ha sigut objecte del tràmit de consulta i informació pública, com també objecte de negociació col·lectiva en el si de la Mesa Sectorial de Sanitat, de conformitat amb el que estableix l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

A proposta de la consellera de Sanitat Universal i Salut Pública, de conformitat amb el que estableixen els articles 28.c, 31 i 33 de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, conforme amb el Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana i amb la deliberació prèvia del Consell, en la reunió del 25 de maig de 2018,

DECRETE

Article 1. Objecte

Aquest decret té per objecte regular els permisos del personal estatutari del servei de salut de la Comunitat Valenciana, així com de la resta del personal que gestiona la conselleria competent en matèria de sanitat, per a la participació en projectes de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquest tipus de permisos serà aplicable al personal fix, tant estatutari com funcionari i laboral, que es gestiona per la conselleria competent en matèria de sanitat, així com al personal temporal que porte en l'exercici del lloc més d'un any. En tot cas, la duració del permís per al personal temporal estarà condicionada a la duració del seu nomenament.

Article 3. Modalitats de participació

Es podrà participar en projectes de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals incloses les emergències, bé com a cooperant o com a personal voluntari, en els termes que preveu la legislació estatal o la de la Comunitat Valenciana respecte d'això.

Article 4. Duració dels permisos

Es podrà concedir permisos entre una setmana i sis mesos per a la participació en programes acreditats de cooperació internacional al desenvolupament sostenible.

Per a la participació en accions humanitàries internacionals es podrà gaudir d'un permís entre una setmana i tres mesos, que podrà prolongar-se amb caràcter extraordinari fins a sis mesos.

Article 5. Requisits per a la concessió

Podrà autoritzar-se la participació en projectes de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals que es promoguen tant per organitzacions no governamentals inscrites en el Registre d'Agents de Cooperació al Desenvolupament de la Comunitat Valenciana, o en el d'Organitzacions no Governamentals de Desenvolupament de l'Administració General de l'Estat, per organismes internacionals que es troben avalats per l'organisme competent, així com per administracions públiques.

El personal presentarà una sol·licitud a la qual s'ha d'adjuntar una acreditació de l'organització per compte de la qual participa, una descripció del projecte en què prestarà serveis, el lloc de desenvolupament i la duració prevista, modalitat del vincle i retribucions que percebrà.

regulador de las condiciones de trabajo del personal sanitario, que remite al Acuerdo del Consell de 19 de agosto de 1994 en cuanto a los requisitos para el otorgamiento, régimen que se encuentra superado por la legislación estatal mencionada.

En virtud de todo ello conviene establecer una norma reglamentaria que aclare y regule el estado actual de los permisos y situaciones del personal empleado público en materia de cooperación y voluntariado, específicamente por quienes están bajo la gestión de la conselleria competente en materia de sanidad, donde se encuentran una parte importante por volumen y por la naturaleza de su función, del personal susceptible de participar en este tipo de acciones solidarias.

Esta disposición está incluida en el Plan normativo de la Administración de la Generalitat para 2018.

Este decreto ha sido objeto del trámite de consulta e información pública, como también objeto de negociación colectiva en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad de conformidad con lo establecido en el artículo 37 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

A propuesta de la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, de conformidad con lo establecido en los artículos 28.c, 31 y 33 de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, conforme con el Consejo Jurídico Consultivo de la Comunitat Valenciana y previa deliberación del Consell, en la reunión del 25 de mayo de 2018

DECRETO

Artículo 1. Objeto

Este decreto tiene por objeto regular los permisos del personal estatutario del servicio de salud de la Comunitat Valenciana, así como del resto del personal que gestiona la conselleria competente en materia de sanidad, para la participación en proyectos de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Este tipo de permisos será de aplicación al personal fijo, tanto estatutario como funcionario y laboral, que se gestiona por la conselleria competente en materia de sanidad, así como al personal temporal que lleve en el desempeño del puesto más de un año. En todo caso, la duración del permiso para el personal temporal estará condicionada a la duración de su nombramiento.

Artículo 3. Modalidades de participación

Se podrá participar en proyectos de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales incluidas las emergencias, bien como cooperante o como personal voluntario, en los términos previstos en la legislación estatal o en la de la Comunitat Valenciana al respecto.

Artículo 4. Duración de los permisos

Se podrá conceder permisos entre una semana y seis meses para la participación en programas acreditados de cooperación internacional al desarrollo sostenible.

Para la participación en acciones humanitarias internacionales se podrá disfrutar de un permiso entre una semana y tres meses, que podrá prolongarse con carácter extraordinario hasta seis meses.

Artículo 5. Requisitos para la concesión

Podrá autorizarse la participación en proyectos de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales que se promuevan tanto por organizaciones no gubernamentales inscrites en el Registro de Agentes de Cooperación al Desarrollo de la Comunitat Valenciana, o en el de Organizaciones no Gubernamentales de Desarrollo de la Administración General del Estado, por organismos internacionales que se encuentren avalados por el organismo competente, así como por administraciones públicas.

El personal presentará solicitud a la que se acompañe acreditación de la organización por cuenta de la cual participa, descripción del proyecto en el que prestará servicios, lugar de desarrollo y duración prevista, modalidad del vínculo y retribuciones que percibirá.

Article 6. Autorització

La concessió del permís per a participar en programes de cooperació al desenvolupament sostenible, així com en accions humanitàries internacionals quedarà supeditada a les necessitats del servei, per a tot això es demanarà un informe de la persona responsable de la unitat, així com que es dispose de cobertura pressupostària.

Article 7. Tramitació

Quan la duració del permís sol·licitat siga de fins a tres mesos, la sol·licitud serà resolta per la direcció-gerència del departament o direcció del centre, si és el cas, en el qual el personal presta serveis. Per a permisos de duració entre tres i sis mesos la sol·licitud serà resolta per la direcció general competent en matèria de Recursos Humans.

La sol·licitud de permís es tramitarà amb caràcter prioritari tan ràpidament com siga possible.

Quan la sol·licitud tinga per objecte la participació en missions referides a accions humanitàries, es resoldrà en el termini d'una setmana des que va ser presentada amb la documentació necessària completa. En el cas de programes o projectes de cooperació al desenvolupament sostenible, el termini per a resoldre serà d'un mes.

En ambdós casos, el transcurs del termini de resolució sense haver recaigut una resolució expressa significarà l'estimació de la sol·licitud. La denegació del permís haurà de ser motivada.

Article 8. Retribucions

Seràn parcialment retribuïts els permisos de fins a tres mesos de duració. En el cas de permisos de fins a un mes, la retribució consistirà en el 70 % de les retribucions íntegres que percebera en el moment de sol·licitar el permís. Per a la determinació de la proporció de les retribucions variables es prendrà la mitjana de les percebudes en els sis mesos anteriors. En els permisos de més d'un mes, durant el primer mes es percebrà el 70 % referit més amunt, i el 50 %, respecte dels mateixos conceptes, al sobrepassar aqueixa duració.

Els permisos de més de tres mesos de duració es retribuïran amb els esmentats 70 % durant el primer mes, amb el 50 % el segon i tercer mes, i a partir de tres mesos els permisos tindran el caràcter de no retribuïts.

En cap cas la suma d'aquestes retribucions més les que eventualment pugua percebre de naturalesa salarial de l'organització per compte de qui realitze la missió, podrà superar la totalitat del salari, per tots els conceptes, tant fixos i periòdics com a variables, de la mitjana dels sis mesos anteriors a l'inici del permís.

A l'efecte de la regulació continguda en aquest article, es tindrà en consideració la duració conjunta de tots els permisos d'aquest tipus de què s'haguera gaudit dins del mateix any natural.

Article 9. Efectes

El temps consumit en aquest tipus de permisos, en tant que situació d'actiu, computarà als efectes d'antiguitat i de reserva de la plaça exercida, i també serà considerat en l'avaluació de la carrera professional corresponent i valorat com de treball en les administracions públiques en processos de selecció i provisió.

Article 10. Acreditació de l'activitat

A la tornada del permís es justificarà que l'activitat realitzada haja sigut conforme amb les condicions de la seua sol·licitud i autorització, per mitjà de documentació aportada per l'organització en què s'ha desenvolupat el treball humanitari.

Article 11. Compatibilitat

El permís és compatible amb el caràcter habitualment professional i remunerat de l'activitat de cooperació en emergències humanitàries d'acord amb les condicions establides en el Reial decret 519/2006, de 28 d'abril, pel qual s'estableix l'Estatut dels Cooperants.

Article 12. Serveis especials

El personal fix podrà ser autoritzat a participar en programes acreditats de cooperació al desenvolupament per períodes superiors a sis mesos, i passar a la situació de serveis especials prevista en l'art. 64.2

Artículo 6. Autorización

La concesión del permiso para participar en programas de cooperación al desarrollo sostenible, así como en acciones humanitarias internacionales quedará supeditada a las necesidades del servicio, para lo que se recabará informe de la persona responsable de unidad, así como a que se disponga de cobertura presupuestaria.

Artículo 7. Tramitación

Cuando la duración del permiso solicitado sea de hasta tres meses, la solicitud será resuelta por la dirección-gerencia del departamento o dirección del centro, en su caso, en el que el personal presta servicios. Para permisos de duración entre tres y seis meses la solicitud será resuelta por la dirección general competente en materia de Recursos Humanos.

La solicitud de permiso se tramitará con carácter prioritario a la mayor brevedad posible.

Cuando la solicitud tenga por objeto la participación en misiones referidas a acciones humanitarias, se resolverá en el plazo de una semana desde que fue presentada con la documentación necesaria completa. En el caso de programas o proyectos de cooperación al desarrollo sostenible, el plazo para resolver será de un mes.

En ambos casos, el transcurso del plazo de resolución sin haber recaído resolución expresa significará la estimación de la solicitud. La denegación del permiso deberá ser motivada.

Artículo 8. Retribuciones

Serán parcialmente retribuidos los permisos de hasta tres meses de duración. En el caso de permisos de hasta un mes, la retribución consistirá en el 70 % de las retribuciones íntegras que viniera percibiendo en el momento de solicitar el permiso. Para la determinación de la proporción de las retribuciones variables se tomará la media de las percibidas en los seis meses anteriores. En los permisos de más de un mes, durante el primer mes se percibirá el 70 % referido más arriba, y el 50 %, respecto de los mismos conceptos, al sobrepassar esa duración.

Los permisos de más de tres meses de duración se retribuirán con los citados 70 % durante el primer mes de su transcurso, con el 50 % el segundo y tercer mes, y a partir de tres meses los permisos tendrán el carácter de no retribuidos.

En ningún caso la suma de estas retribuciones más las que eventualmente pueda percibir de naturaleza salarial de la organización por cuenta de quien realice la misión, podrá superar la totalidad del salario, por todos los conceptos, tanto fijos y periódicos como variables, del promedio de los seis meses anteriores al inicio del permiso.

Al efecto de la regulación contenida en este artículo, se tendrá en consideración la duración conjunta de todos los permisos de este tipo de los que se hubiera disfrutado dentro del mismo año natural.

Artículo 9. Efectos

El tiempo consumido en este tipo de permisos, en tanto que situación de activo, computará a efectos de antigüedad y de reserva de la plaza desempeñada, así como será considerado en la evaluación de la carrera profesional correspondiente y valorado como de trabajo en las administraciones públicas en procesos de selección y provisión.

Artículo 10. Acreditación de la actividad

Al regreso del permiso se justificará que la actividad realizada haya sido conforme con las condiciones de su solicitud y autorización, mediante documentación aportada por la organización en la que se ha desarrollado el trabajo humanitario.

Artículo 11. Compatibilidad

El permiso es compatible con el carácter habitualmente profesional y remunerado de la actividad de cooperación en emergencias humanitarias, conforme a las condiciones establecidas en el Real decreto 519/2006, de 28 de abril, por el que se establece el Estatuto de los Cooperantes.

Artículo 12. Servicios especiales

El personal fijo podrá ser autorizado para su participación en programas acreditados de cooperación al desarrollo por períodos superiores a seis meses, pasando a la situación de servicios especiales contemplada

de l'Estatut Marc, en el cas del personal estatutari, o en l'article 124.1.b de la Llei 10/2010, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, en el cas del personal funcionari.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única. Import anual màxim

L'import anual màxim destinat al pagament de les retribucions del personal durant el permís, així com el que es destine al pagament de les substitucions d'aquest personal no superarà el 1.000.000 d'euros. Aquest import podrà ser modificat anualment per mitjà de les successives lleis de pressupostos.

Els recursos que es destinen per a aqueixes activitats tindran la consideració d'Ajuda Oficial al Desenvolupament (AOD) sempre que complisquen els requisits marcats pel Comitè d'Ajuda al Desenvolupament de l'Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmic (OCDE), i per això es donarà anualment trasllat dels costos derivats de la participació d'aquest personal a la conselleria competent en matèria de cooperació al desenvolupament, així com del nombre i característiques dels permisos concedits.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Única. Derogació normativa

Queda derogat l'article 18.1.2. del Decret 137/2003, de 18 de juliol, del Consell, pel qual es regula la jornada i horari de treball, permisos, llicències i vacances del personal al servei de les institucions sanitàries de la Generalitat dependents de la Conselleria de Sanitat.

Alhora, queda sense efecte l'Acord del Govern Valencià de 19 d'agost de 1994, relatiu a les situacions administratives del personal de les institucions sanitàries de la Conselleria de Sanitat i Consum que participa en programes de cooperació sanitària per a països en via de desenvolupament.

Així mateix queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen al que disposa aquest decret.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Entrada en vigor

Aquest decret vigirà l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 de maig de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanitat Universal i Salut Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ

en el art. 64.2 del Estatuto Marco, en el caso del personal estatutario, o en el artículo 124.1.b) de la Ley 10/2010, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en el caso del personal funcionario.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Única. Importe anual máximo

El importe anual máximo destinado al pago de las retribuciones del personal durante el permiso, así como el que se destine al pago de las sustituciones de este personal no superará el 1.000.000 de euros. Este importe podrá ser modificado anualmente mediante las sucesivas leyes de presupuestos.

Los recursos que se destinen para esas actividades tendrán la consideración de Ayuda Oficial al Desarrollo (AOD) siempre que cumplan los requisitos marcados por el Comité de Ayuda al Desarrollo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), por lo que se dará anualmente traslado de los costes derivados de la participación de este personal a la conselleria competente en materia de cooperación al desarrollo, así como del número y características de los permisos concedidos.

DISPOSICIÓN DEROGATORIA

Única. Derogación normativa

Queda derogado el artículo 18.1.2 del Decreto 137/2003, de 18 de julio, del Consell, por el que se regula la jornada y horario de trabajo, permisos licencias y vacaciones del personal al servicio de las instituciones sanitarias de la Generalitat dependientes de la Conselleria de Sanidad.

Asimismo, queda sin efecto el Acuerdo del Gobierno Valenciano de 19 de agosto de 1994, relativo a las situaciones administrativas del personal de las instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad y Consumo que participa en programas de cooperación sanitaria para países en vías de desarrollo.

Asimismo quedan derogadas cuantas disposiciones de igual o inferior rango se opongan a lo dispuesto en este decreto.

DISPOSICION FINAL

Única. Entrada en vigor

El presente decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 25 de mayo de 2018

El president de la Generalitat,
XIMO PUIG I FERRER

La consellera de Sanidad Universal y Salud Pública,
CARMEN MONTÓN GIMÉNEZ